

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №2 ИМЕНИ А.А.СТЕНИНА»
г.ПЕЧОРА

Принято
на педагогическом совете
Протокол № 3 от 19 мая 2025 года

«Утверждаю»
Директор школы
О.М.Романица
Приказ от 19 мая 2025 г. № 96а /3

ПОЛОЖЕНИЕ
о трудовом отряде школьников на летний период

I. Основные положения.

- 1.1. Школьный трудовой отряд (далее – ШТО) – добровольное объединение обучающихся в возрасте от 14 до 17 лет, изъявивших желание в летнее время принять участие в работах, не причиняющих вреда здоровью на объектах МОУ «СОШ №2».
- 1.2. Координацию деятельности ШТО осуществляет администрация МОУ «СОШ №2» в лице заместителя директора по учебно-воспитательной работе.
- 1.3. Администрация школы учитывает характер выполняемых работ и специфику труда школьников на основании действующего законодательства.
- 1.4. Положение составлено:
- в соответствии с Трудовым кодексом РФ;
 - ФЗ Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - Санитарными правилами и нормами СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания» утвержденных постановлением Главного государственного врача Российской Федерации.

II. Цели и задачи трудового отряда школьников.

- 2.1. Трудовой отряд создается с целью обеспечения временным трудоустройством обучающихся, воспитания у подрастающего поколения гражданственности, предоставления учащимся школы возможности на практике принять участие в деятельности по улучшению окружающей среды, внесению личного вклада в благоустройство пришкольного участка, оказания посильной помощи в ремонте школы и ее уборке.
- 2.2. Задачи трудового отряда школьников:
- оказание помощи школе в благоустройстве здания и территории школы;
 - экологическое воспитание школьников;
 - содействие занятости несовершеннолетних;
 - получение начальных профессиональных навыков;
 - профилактика детской безнадзорности и правонарушений;
 - трудовое воспитание и пропаганда добросовестного отношения к труду.

III. Организация деятельности трудового отряда.

3.1. Трудовая деятельность членов отряда осуществляется в соответствии с планом работы, утвержденным директором школы.

3.2. Трудовой отряд функционирует в течение не более календарного месяца, по наличию финансирования.

3.3. Для членов трудового отряда устанавливается следующая продолжительность рабочего времени: для подростков в возрасте от 14 до 16 лет – не более 3 часов в день.

При неблагоприятных погодных условиях руководителем трудового отряда по согласованию с директором школы может изменяться режим работы отряда и корректироваться план работы.

3.4. Учащиеся могут привлекаться для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, нормальному развитию и не наносящего ущерба посещаемости учебного заведения, а именно для выполнения следующих видов работ:

- уборка поверхностного мусора (бытовой мусор, растительные остатки, упаковка их в мешки для мусора, переноска их к месту складирования);
- штыковка почвы;
- разравнивание почвы граблями;
- разметка рядов и борозд;
- устройство насыпных клумб и рабаток;
- нанесение рисунка на клумбы и рабатки;
- посадка деревьев, саженцев, кустарников, цветов;
- прополка газонов;
- прополка цветников;
- полив цветочных растений из шланга;
- высадка рассады;
- уход за декоративными газонами, посев трав;
- мытье парт и стульев;
- подготовка кабинета к учебному процессу.

3.5. В состав отряда входят:

- Начальник лагеря и воспитатели из числа педагогических работников, на которых возлагается ответственность за жизнь и здоровье школьников в период трудовой деятельности;
- члены отряда (численность отряда определяется исходя из условий ОУ и в зависимости от вида работ).

Членом отряда может быть подросток в возрасте от 14 до 17 лет.

3.6. Основанием для приема на работу является наличие следующих документов:

- заявление о приеме на работу;
- письменное согласие родителей (законных представителей) об участии ребенка в трудовой деятельности;
- паспорт;
- справка форма 086/У (мед.книжка);
- СНИЛС;
- ИНН;
- эл.карта РНКБ (реквизиты);
- справка из МОУ (с синей печатью).

3.7 начальник ШТО:

- ведет учет рабочего времени каждого члена отряда;
- доводит информацию о задании до членов отряда;
- ведет учет объема выполненных работ;
- проводит работу по поддержанию дисциплины на рабочем месте, по соблюдению техники безопасности;
- несет ответственность за своевременное качественное выполнение работ;

– несет ответственность за соблюдение подростками ТБ на объектах работы, при передвижении к месту работы и наличие, хранение и исправное состояние инструмента. Начальник ШТО имеет право применять меры дисциплинарного воздействия к нарушителям трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка. В случаях грубого нарушения уведомлять руководителя.

3.8. Трудовой отряд школьников может иметь свою символику (название, эмблема, девиз, форма).

3.9. Организация производственной, воспитательной деятельности трудового отряда осуществляется на основе ученического самоуправления.

3.10. Высшим органом самоуправления является общее собрание отряда.

VI. Нормы выполняемых работ и приемка работ.

4.1. Нормы выработки устанавливаются исходя из общих норм выработки, пропорционально установленной для этих работников сокращенной продолжительности рабочего времени. Нормирование труда школьников осуществляется исходя из почасовой нормы выработки взрослых рабочих:

– для подростков 14–15 лет – 60 % от нормы взрослого;

– для подростков 16–17 лет – 75 % от нормы взрослого.

В соответствии со ст. 92 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) продолжительность рабочего дня в отряде устанавливается в зависимости от возраста членов ШТО:

– в возрасте от 14 до 15 лет – 24 часа в неделю (не более 3 часов в день);

– в возрасте от 16 до 17 лет – 36 часов в неделю (не более 4 часов в день).

В случае повышенной засоренности территории, неблагоприятных метеорологических условий, а также при наиболее трудоемкой работе (переноска тяжестей, вскапывание) нормы выработки должны быть снижены на 20–30 %.